

- краткосрочное (не менее 72 ч) тематическое обучение;
- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 ч) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, организации или учреждения;
- длительное (свыше 100 ч) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности. Слушателям, успешно завершившим курс обучения, выдается документ государственного образца в случае, если объем программы повышения квалификации составляет свыше 72 ч.

2.4. На период повышения квалификации с отрывом от работы в соответствии со ст. 187 ТК РФ по основному месту работы за работником сохраняются его место работы (должность) и средняя заработная плата.

2.5. При сокращении численности или штата работников в организации при равной производительности труда и квалификации работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, входят в число тех, кому отдается предпочтение в оставлении на работе (ст. 179 ТК РФ).

2.6. Профессиональная переподготовка специалистов является самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, проводится с учетом профиля полученного образования специалистов и осуществляется образовательными учреждениями повышения квалификации и подразделениями образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

2.7. Согласно ч. 3 ст. 196 ТК РФ формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей работодатель определяет с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст.372 ТК РФ.

### **3. Порядок организации дополнительного профессионального образования работников**

3.1. В Учреждении разрабатывается план-график получения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования на три года. План - график разрабатывает заместитель заведующего, в обязанности которого входит выполнение данной работы.

3.2. Заместитель заведующего при составлении плана-графика руководствуется следующим:

- необходимостью обучения педагогических работников не менее 1 раза в три года по приоритетным направлениям повышения квалификации, определенными документами федерального, регионального и других уровней соответствия уровня квалификации педагогических работников квалификационным характеристикам.
- необходимостью оказания методической поддержки педагогическим работникам, имеющим профессиональные затруднения которые не позволяют им выполнять трудовые обязанности с должным качеством.
- необходимостью оказания методической поддержки работникам, имеющим

профессиональные потребности в освоении инновационных образовательных технологий или содержания инновационных курсов.

- наличием образовательных потребностей педагогов к освоению новых технологий обучения, получения соответствующих исследований).

- желанием работников получать дополнительное профессиональное образование в различных формах и с использованием дистанционных технологий обучения.

3.3. Разработанный план-график, равно как и вносимые в него изменения, предоставляются для согласования в представительный орган работников Учреждения, а затем план-график утверждается заведующим.

#### **4. Ответственность работников за неисполнение (нарушение) норм, установленных настоящим положением**

Работники Учреждения за неисполнение или недолжное исполнение норм настоящего положения несут дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством.

#### **5. Заключительные положения**

1. В случае если в Учреждение поступают предложения от юридических лиц по предоставлению образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам за счет средств грантов, государственных заказов или иных источников, решение об организации дополнительного профессионального образования работников принимает заведующий .

2. Если работник Учреждения по своей личной инициативе принимает решение об освоении дополнительных профессиональных программ за свой счет полностью или частично, то он обращается с заявлением на имя заведующего, в котором указывает тему программ обучения, сроки предполагаемого обучения, и объем средств (по необходимости), которые готов затратить на обучение. Заведующий принимает решение об организации дополнительного профессионального образования для данного работника, исходя из его интересов и прав, а также с учетом особенностей организации образовательного процесса в тот или иной период времени (без ущерба для учебно-воспитательного процесса в Учреждении).

#### **6. Порядок вступления Положения в силу и способ его опубликования**

1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.

Согласовано  
председатель профсоюзной организации

МБДОУ детский сад комбинированного вида №1 «Семицветик»

И.А.Тезикова

« 31 » декабря 20 142

Утверждено  
Приказом № 292  
от 31.12.2014г.



Заведующий МБДОУ детский сад  
№1 «Семицветик»  
Г.С.Ивлиева

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБДОУ ДЕТСКИЙ САД №1 «СЕМИЦВЕТИК»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует реализацию права педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №1 «Семицветик» (далее – Учреждение) на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

1.2. Основной задачей дополнительного профессионального образования является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.3. В соответствии с пунктом 6 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года.

### **2. Порядок реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности**

2.1. Реализация права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование предусматривает прохождение профессиональной переподготовки или повышение квалификации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами к минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки педагогических работников;

2.2. Повышение квалификации осуществляются в течение всей трудовой деятельности работников по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

2.3. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения: